

Seminar für Betriebs- und Personalräte

4. – 8. März 2013



Soziale Kompetenz

Umgang mit Konflikten
und Mobbing

Organisation und Anmeldung

Kath. Betriebsseelsorge der Erzdiözese Bamberg

Ludwigstr. 25, 96052 Bamberg

Tel. 0951 91691-52 · Fax 0951 91691-53

Email: betriebsseelsorge@arbeitnehmerpastoral-bamberg.de

Veranstaltungsort

Arbeitnehmerbildungs- und Begegnungsstätte Obertrubach

Pfarrer-Grieb-Weg 25 · 91286 Obertrubach

Tel. 0 92 45 / 9 82 10



Leitung

Barbara März, Betriebsseelsorge Nürnberg

Margarete Spilok, Dipl. Psych., Litzendorf

Kosten

€ 1.100,00 (Teilnahme, Übernachtung, Verpflegung)

Träger

Katholische
Betriebsseelsorge

www.arbeitnehmerpastoral-bamberg.de

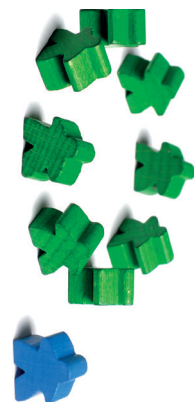
Arbeitnehmerbildungs- und
Begegnungsstätte Obertrubach

www.bildungshaus-obertrubach.de

Katholische
Betriebsseelsorge



Soziale Kompetenz
Umgang mit Konflikten
und Mobbing



Seminar für Betriebs- und
Personalräte

Kath. Betriebsseelsorge der
Erzdiözese Bamberg

Ludwigstr. 25
96052 Bamberg



Anerkennung:

Für Betriebsräte: Dieses Seminar wird als Schulungsveranstaltung für Betriebsräte nach § 37 Abs. 7 BetrVG vom Bayerischen Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung anerkannt. Die Möglichkeit zur Freistellung nach § 37 Abs. 6 BetrVG ist gegeben; hierzu ist ein ordnungsgemäßer Beschluss des Betriebsrates erforderlich.

Für Personalräte: Die Möglichkeit der Freistellung vom Dienst nach Art. 46 Abs. 5 BayPersVG besteht. Die Kosten werden vom Arbeitgeber nach Art 44 Abs. 1 übernommen.

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

wo Menschen miteinander arbeiten, sind Konflikte unausweichlich. Denn klar ist: Niemand gibt seine Eigenarten und Vorstellungen, seine Sorgen und Bedürfnisse beim Betreten der Firma am Werkstor einfach ab.

Wo verschiedene Mentalitäten und Meinungen aufeinandertreffen, können Konflikte entstehen. Dabei sind nicht eigentlich die Konflikte das Problem, sondern viel eher der Umgang damit. In einer Kultur der Konfliktverdrängung etwa werden sie nicht selten über Gebühr aufgebläht und vergiften das ganze Betriebsklima. Ein schlechtes Betriebsklima aber kann im Extremfall umschlagen in systematische Schikane am Arbeitsplatz, also in Mobbing.

Es gibt demnach gute Gründe, sich im Thema „Umgang mit Konflikten und Mobbing“ weiterzuqualifizieren und damit die Kompetenz der Arbeitnehmervertretung zur Förderung des Betriebsfriedens zu stärken



Dr. Manfred Böhm
Leiter der Betriebsseelsorge
im Namen des gesamten Teams

Programm

Montag

- 09:30 Uhr Anreise
- 10:00 Uhr Stehkafee – Einführung in die Seminarwoche
- 12:00 Uhr Mittagessen
- 14:00 – 18:00 Uhr Ich und meine Arbeit als AN-VertreterIn – Standortbestimmung

Dienstag

- 09:00 – 12:00 Uhr Psycho – Logik für die BR/PR Arbeit: Basiswissen
- 14:00 – 18:00 Uhr Praktische Beispiele: Verhalten und Situationen richtig einschätzen

Mittwoch

- 09:00 – 12:00 Uhr Konflikte frühzeitig erkennen
Konfliktentwicklung verstehen
- 14:00 – 18:00 Uhr Mobbing – Entstehung, Verlauf, Folgen für die Betroffenen und den Betrieb

Donnerstag

- 09:00 – 18:00 Uhr Konflikt- und Mobbingfälle konstruktiv bewältigen: Grundlagen
Bearbeitung exemplarischer Konflikt- und Mobbingfälle
Konflikte nutzen, Mobbing bekämpfen – Betriebsvereinbarungen und andere Möglichkeiten zur Prävention

Freitag

- 09:00 – 11:00 Uhr Übertragung der Seminarerfahrungen auf die eigene Arbeit
- 11:00 – 12:00 Uhr Auswertung und Feedback

Zum Seminar für Betriebs- und Personalräte vom 4. bis 8. März 2013 melde ich folgende Person an:

Firma

Straße

PLZ, Ort

Telefon

E-Mail

Name, Vorname

Straße

Wohnort

E-Mail

Telefon

Datum, Unterschrift